

## OCCUPATIONAL HEALTH POLICY

NDC has two-tiers Occupational Health Policy for all its employees:

- Promote and maintain the highest degree of physical & mental health and social wellbeing.
- Occupational Health Risk Management in the work place to prevent and reduce work related illnesses.

The Policy also applies to NDC Contractors and Sub-contractors as appropriate.

In compliance with the ADNOC Codes of Practice, Federal Laws and Regulations, NDC exercises the following comprehensive preventive and curative programs:

- Determine Medical Fitness through a standard program of Medical Check-ups including the following:
  - Pre-employment medical check up
  - Periodic medical check up
  - Health surveillance
  - Post illness / injury follow up and return to work assessment
  - Change of job medical evaluation
  - Extension of service beyond usual retirement age medical check up
  - End of employment / pre-retirement medical check up
  - Special health assessment at Management request
  - Investigation of cases of ill health
- Advise Line Management and Administration on all Occupational Health and Medical Care related matters.
- Continue Health Education & Awareness programs.
- Prevent diseases through immunization programs.
- Ensure prompt, effective and adequate life saving First Aid facilities at all NDC premises through Paramedical support during normal operations and emergency situations.
- Ensure adequate Primary, Secondary and Tertiary Medical Care and Rehabilitation within the provisions of the Personnel Policy.
- Represent NDC at the ADNOC Corporate Medical Board, Medical Insurance Committee, ADNOC Group Occupational Health Committee and allied bodies.
- Recognize and evaluate workplace conditions that may cause adverse health effects among employees and control the health hazards to as low as reasonably practicable (ALARP).
- Train Health Professionals and dedicated employees in mandatory subjects.
- Maintain a regular system of inspections and audits of the work place to evaluate and ensure compliance with the components of Occupational Health Policy.

1st June 2009



## سياسة الصحة المهنية

تقوم سياسة الصحة المهنية الخاصة بالعمال في شركة الحفر الوطنية على عنصرين أساسيين وهما:

- الارتقاء والمحافظة على أعلى درجات الصحة الجسدية والنفسية وتوفير بيئة عمل صحية لجميع العاملين.
- تقييم المخاطر المهنية في أماكن العمل وذلك بهدف تقادي أو الإقلال من الأمراض المتعلقة بالعمل.

وتنطبق هذه السياسة أيضا على المقاولين ، والمقاولين الثانويين الذين يعملون مع شركة الحفر الوطنية.

بناء على دليل عمل شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) والقوانين والقرارات الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، فإن شركة الحفر الوطنية تقوم بتطبيق البرامج الوقائية والعلاجية الشاملة وهي:

- تقييم اللياقة الصحية للعمال من خلال برنامج نموذجي للفحوص الطبية المتضمنة:
  - الفحص الطبي الشامل للموظفين الجدد.
  - الفحص الطبي الدوري الشامل لجميع الموظفين.
  - المراقبة الصحية الدائمة.
  - التقييم الصحي للعمال المرضى أو المصابين وذلك قبل عودتهم الى العمل.
  - تغيير العمل حسب الوضع الصحي.
  - الفحص الطبي للعاملين المتقاعدين بهدف تمديد خدماتهم بالشركة.
  - الفحص الطبي الشامل للعاملين المنتهية خدماتهم بسبب نهاية الخدمة أو التقاعد.
- تقديم المشورة الطبية للإدارة ورؤساء الأقسام حول الصحة المهنية والرعاية الصحية الخاصة بالعمال
- استمرار برامج التوعية والتربية الصحية.
- الوقاية الصحية من خلال تطبيق برامج تحصين ضد الأمراض المختلفة وكذلك التثقيف والإرشاد والتوعية الصحية المستمرة
- تقديم الخدمات الطبية الفعالة والكافية وكذلك الإسعافات الأولية اللازمة في جميع مواقع الشركة (المواقع البحرية والبرية).
- تقديم الرعاية الطبية الشاملة حسب الحالة الصحية للمريض متضمنة إعادة تأهيل المصاب أو المريض
- تمثيل شركة الحفر الوطنية في اللجنة الطبية المشتركة لمجموعة شركات أدنوك؛ لجنة التأمين الصحي لمجموعة شركات أدنوك؛ لجنة الصحة المهنية لمجموعة شركات أدنوك.
- توفير مكان عمل صحي ومناسب لجميع العاملين ومراقبة الأخطار الصحية ومنعها أو التقليل منها قدر الإمكان.
- تدريب وتأهيل الطاقم الطبي بشكل مستمر
- المراقبة المنتظمة والمستمرة لأماكن العمل بهدف التأكد من مطابقتها للمواصفات المطلوبة في سياسة الصحة المهنية الخاصة بالشركة.



عبدالله سعيد السويدي  
المدير العام (General Manager)